

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 56 «Родничок» города Набережные Челны.

**«Публичный доклад о работе Набережно-Челнинской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год»**

Коллективный договор – это основа социального партнерства. Направления деятельности первичной профсоюзной организации четко определены Уставом ДООУ и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Профсоюз работников образования будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Как заявил Президент В.В. Путин, что повышение заработной платы – один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Делают, несмотря ни на какие спецоперации, - подчеркнул он.

В 2022 году правительство в 2 раза подняло МРОТ:

- с 1 января 2022 года 13 890 рублей;
- с 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей.
- с 1 января 2023 года МРОТ составил 16 242 рублей.

Благодаря активной позиции Профсоюза в 2023 году в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). В настоящее время доплату получают – 387 молодых педагогов.

С 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна

средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Без урегулирования этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней зарплаты по региону. Вышеуказанная проблема на совместной коллегии Минобрнауки и Рескома доведена до министра образования РТ.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг предоставления социальных льгот работникам образовательных организаций.

В нашей ППО результаты анализа такие:

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 28 работников.

-дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 2 работника ДОУ;

- 14 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

В нашей ППО все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей получили 21 сотрудник.

В нашей ППО разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. За 2022 год согласно заявкам оздоровление в санаториях прошли 3 сотрудника, туром выходного дня воспользовался 1 сотрудник.

В нашей ППО ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого

По обращению Профсоюзов к руководству республики Татарстан срок действия программы негосударственного пенсионного обеспечения продлен на 2023 год (получают выплату – 235 человек).

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус».

В санаториях по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» отдохнули и поправили здоровье 2 члена профсоюза.

С 2021 года появилась программа льготного отдыха - «Тур выходного дня».

В 2023 году планируется переход на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через сертификаты номиналом 20 тысяч рублей.

Реализованы профсоюзные проекты: «Отдых на Черноморском побережье»:

- «Лето.Сочи», «Отдых в Крыму», «Теплоходные поездки».

Для социальных партнеров разработаны проекты: посещение горнолыжной базы «Нечкино», традиционный сабантуй, экскурсий, культурные мероприятия.

Третий год совместно с управлением образования реализуем городскую программу оздоровления работников образования «Наше здоровье – наша забота». В 2022 году Спартакиада среди работников образования прошла по 5 видам: соревнования по русскому бильярду среди руководителей, настольному теннису, лыжным гонкам и шахматам, плаванию. 186 учреждений приняли участие с охватом более 2000 человек. По итогам Спартакиады 20 образовательных учреждений награждены кубками, грамотами и сертификатами.

Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» на оказание адресной материальной помощи членам профсоюза, семьям мобилизованных, культурно-массовые мероприятия в поддержку членов семей мобилизованных, переболевшим covid, на санаторно-курортное лечение. Также было роздано купонов с 50% скидкой для детей на посещение Суперленда в ТЦ Омега.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении в соответствии с Положением о социальной поддержке членов профсоюза.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая защита членов профсоюза. В 2022 году оказана юридическая консультация работникам. Проведена проверка выполнения трудового законодательства в 15 образовательных учреждениях, выдано 15 представлений. В ходе проверки установлено 45 нарушений по вопросам оплаты труда, предоставления отпусков, которые в настоящее время устранены работодателями.

Работа с молодежью – является важным направлением в деятельности управления образования и городской профсоюзной организации!

Ежегодно в школы и детские сады приходят более двухсот молодых специалистов (в 2022 году – 209 человек).

сотрудника и ДОУ в целом. В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За этот год сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», «Веломарафон». Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

В нашей ППО На 1 сентября детям сотрудников (первоклассникам) тоже вручаются подарки. Получили 7 детей сотрудников.

В течение года Профсоюзный комитет:

- ✓ Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- ✓ Контролировал выполнение коллективного договора;
- ✓ Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- ✓ Организовывал все праздничные мероприятия: 8 марта, Новый год, День Дошкольного работника.
- ✓ Организовывал встречу в детском саду неработающих пенсионеров.
- ✓ Выписывали материальную помощь юбилярам, дорогостоящем лечением и т.п.
- ✓ Ходатайства на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей.
- ✓ Помогал в оформлении документации на социальную ипотеку.
- ✓ Посещение Боровецкого парка «Лесная сказка».

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Всего было израсходовано: 67 тысяч 444 рублей 12 копеек.

Целевые средства первичной профсоюзной организации были направлены на:

- выездное совещание в октябре;
- день дошкольного работника;
- день здоровья в марте;
- день здоровья в декабре;
- подарки первоклассникам;
- работа с ветеранами – пенсионерами;
- материальная помощь;
- поощрение профактива

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда

В городе активно работает Совет молодых педагогов под руководством Альменеева Александра Геннадьевича. Совет молодых педагогов тесно сотрудничает с Управлением образования, территориальной профсоюзной организацией.

Это - организация и проведение ежегодного Форума для молодых педагогов «Точки роста молодого педагога». Форум проходит ежегодно, в течение 2 дней, в оздоровительном центре «Росинка» (круглый стол).

Это конкурсы - «Шаг к успеху молодого педагога», «Посвящение в профессию учителя», обучение в Таир, РПШ, экскурсии, теплоходные поездки.

2022 год – год глобальных изменений в законодательстве по охране труда, связанных, прежде всего, со вступлением в силу с 1 марта 2022 года Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», значительно реформировавших раздел X «Охрана труда».

Обновление нормативной правовой базы вызвало необходимость повышения уровня знаний руководителей и работников учреждений образования, профсоюзного актива в области охраны труда. Управлением образования, руководителями и горкомом профсоюза проводится системная работа по обучению ответственных и уполномоченных по охране труда.

21 апреля 2022 г. в связи с изменениями трудового законодательства по охране труда был организован обучающий вебинар для уполномоченных и ответственных по охране труда с приглашением специалиста «Аттестация плюс». В целях оказания методической помощи в организации работы по охране труда руководителям ОУ, специалистам по ОТ закуплено учебное пособие по охране труда «Охрана труда в образовательной организации».

В целях информирования руководителей и ответственных лиц были разосланы информационные материалы об изменениях нормативно-правовых документов в сфере охраны труда.

Также эти материалы размещены на официальном сайте Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования и стали темами нескольких номеров печатного издания «Профсоюзный вестник»:

- № 2 «Как пересмотреть инструкции по охране труда по новым правилам»;
- № 3 « Новые Правила обучения по охране труда»;
- №4 «Охрана труда: обзор документов Минтруда РФ», «День труда в общероссийском профсоюзе образования».

С целью улучшения условий труда и обеспечение безопасности работников образовательных учреждений в 2022 году проведен городской конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда».

В текущем году изучено состояние охраны труда в 28 учреждениях города, выдано 16 представлений на устранение выявленных нарушений.

Вопросы проведения специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда и обучение по ОТ традиционно находятся в поле зрения социальных

партнеров. В 2022 г. специальная оценка условий труда была проведена на 2838 (двух тысячах восьмисот тридцати восьми) рабочих местах образовательных организаций.

Благодаря целенаправленной работе в области охраны труда в 2022 году не зарегистрированы несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом (2021 год - 2 н.с., 2022 год – 1 н.с.).

В 2022 году возможностью возврата части страховых взносов из ФСС воспользовалась 41 образовательная организация. Сумма возвращенных средств составила 360 тыс. рублей, для сравнения - в прошлом году 215 тысяч рублей.

Общая затрата образовательных учреждений на мероприятия по охране труда составляет 106 млн. 659 тысяч рублей, в том числе 2 млн. на СИЗ.

В связи с принятием Приказа Минздрава от 2 мая 2022 года возникла проблема организации и финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательных учреждений. Данная проблема образовательных учреждений доведена до управления образования, финансистов Исполкома и руководства Рескома профсоюза.

16 декабря 2022 года рамках обсуждения Отраслевого Соглашения, Республиканский комитет обратился к Министру образования и науки РТ Хадиуллину Ильсуру Гараевичу с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, для проработки возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

В настоящее время уделяется большое внимание информационной деятельности. Это – сайт организации, разделы «Профком» на сайтах учреждений, для мгновенного обмена текстовыми сообщениями организована группа «Как прекрасен наш союз» в WhatsApp, выпускается ежемесячное печатное издание «Профсоюзный вестник», журнал «Время профсоюза». В PR-сопровождении деятельности территориальной организации определенное место отводится информационной работе и в социальных сетях. «ВКонтакте» создано сообщество «Профсоюз образования Набережные Челны», которое занимает лидирующее положение в республике по числу подписчиков - 3 300 подписчиков.

Коллективный Договор находится в доступном месте. Соблюдение принципов социального партнёрства в ДОУ приносит свои добрые и положительные результаты в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с ПППО и руководителем об. организации.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Акрамовой Резиде Навадировне за социальное партнёрство и взаимопонимание. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Для решения задач информационной работы профсоюзная организация проводит акции. Они способствуют популяризации, укреплению положительного имиджа учителей, педагогов и направлены на активизацию PR-деятельности, мотивацию профсоюзного членства.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования, повышения имиджа педагога, престижа учительской профессии, воспитателя.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО _____ Рудницкая О.М.

Дата от 19.12.2022 года